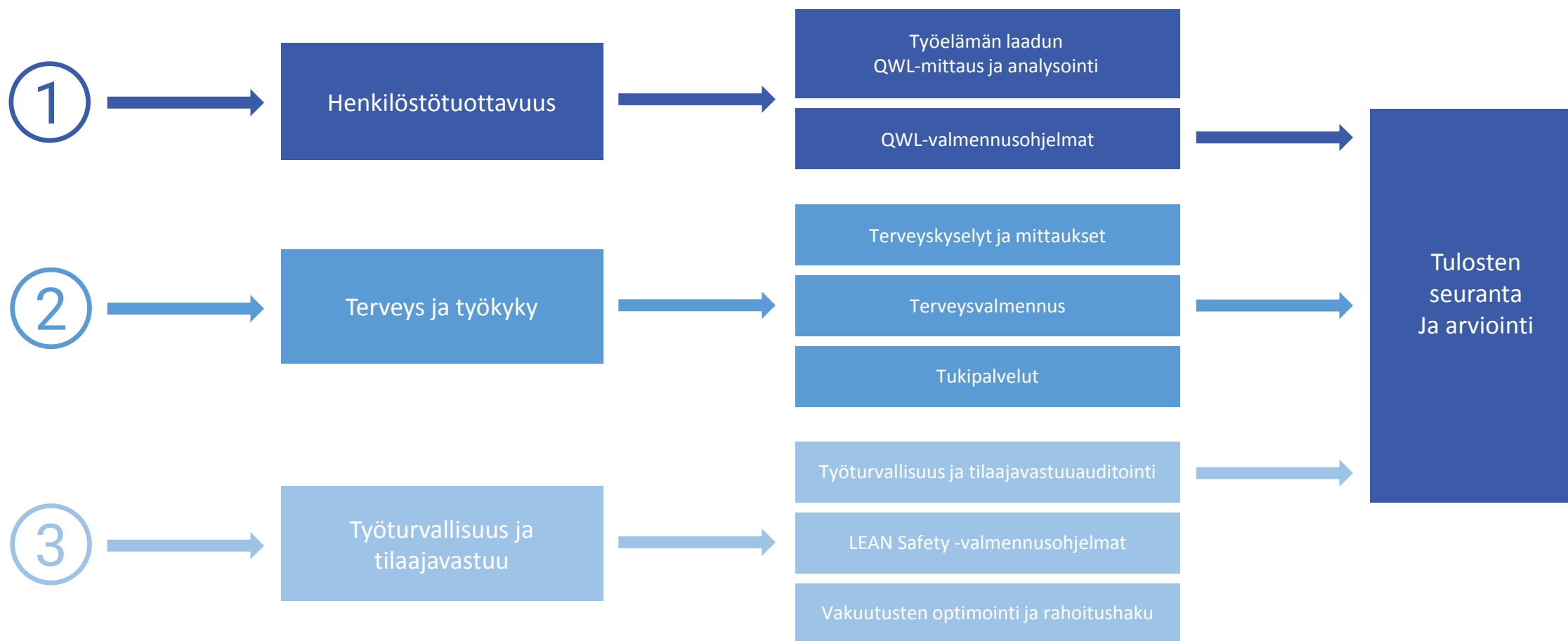




Henkilöstötuottavuuden ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma



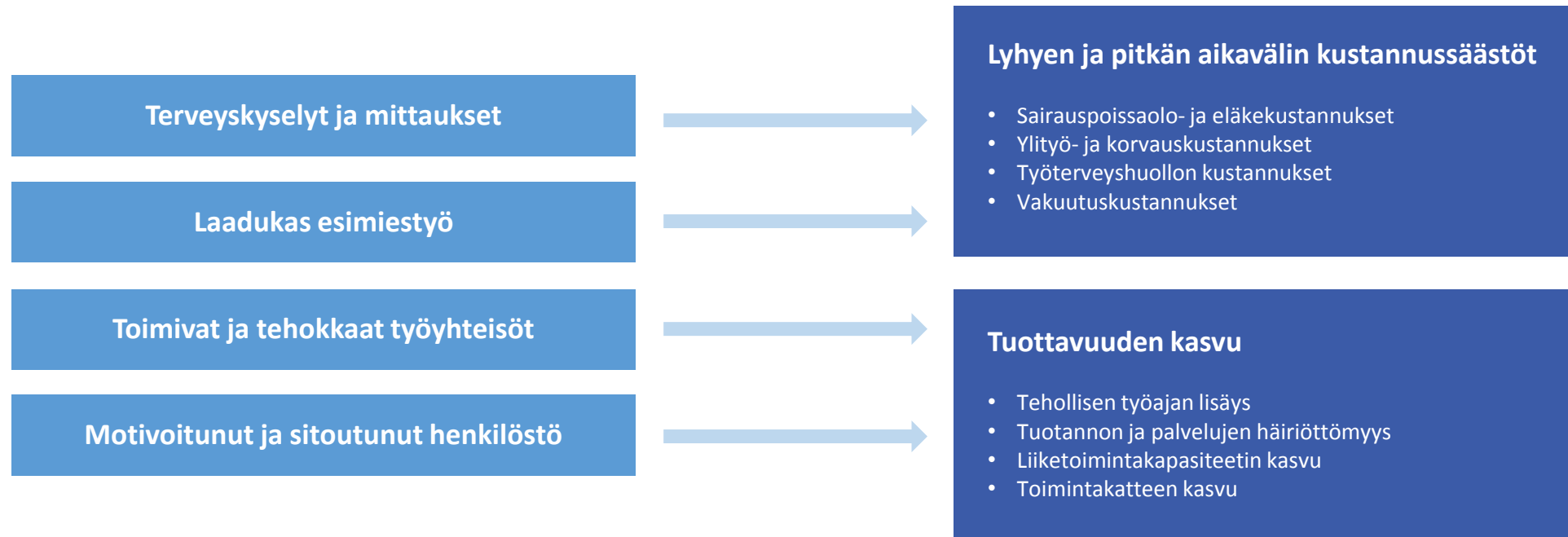
Laatupolku toimintaohjelman elementit



Laatupolku toimintaohjelman asiantuntijat

QWL-valmennusohjelmat	Asiantuntija	Vastuualue
Henkilöstötuottavuus	Marko Kesti	QWL-analyysit, tieteellinen tutkimustyö
	Tauno Hepola	QWL-analyysit ja -valmennus
Terveys ja työkyky	Tapani Tohka	Projektinhallinta, työyhteisövalmennus
	Jukka Suovanen	Terveyskyselyt
	Jarmo Latvala	Terveysvalmennus
	Jarmo Riski	Terveysvalmennus
	Reijo Jylhä	Terveysvalmennus ja tapahtumat
	Sami Jauhojärvi	Terveysvalmennus ja tapahtumat
Työturvallisuus ja tilaajavastuu	Pertti Kortejärvi	LEAN Safety 6S ja valmennusohjelmat
	Tomi Hiltunen	Vakuutusten optimointi ja kilpailutus

Laatupolku toimintaohjelman hyödyt



① Henkilöstötuottavuus

- Työelämän laatu on tuotantotekijä
- Johda tiedolla, mittaa työelämän laadun kehittämistarvetta
- Osallista koko henkilöstö oman työn kehittämiseen
- Tehosta oppimista valmennusten ja simulaation avulla
- Työelämän laatu näkyy toimintakatteen parantumisena tilinpäätöksessä

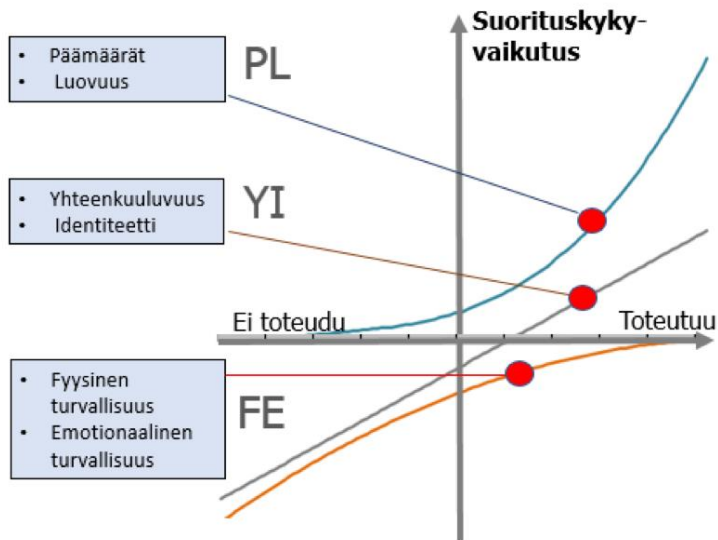


① Henkilöstötuottavuus

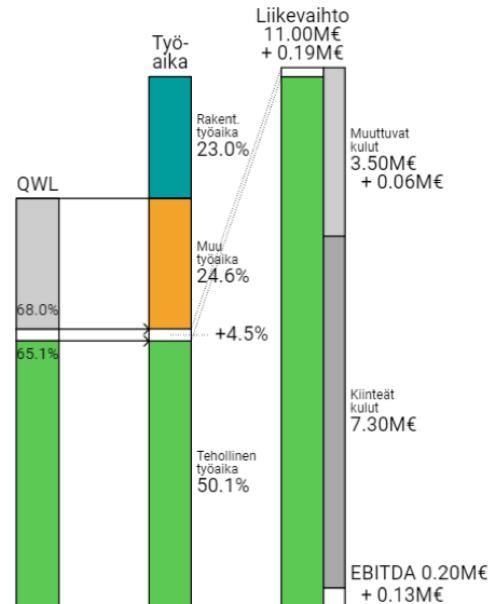
”Olemme pystyneet osoittamaan työelämän laadun yhteyden suorituskykyyn tieteellisesti pätevällä tavalla. Tätä tutkimusta sovelletaan jo käytäntöön.”

Marko Kesti
Henkilöstöjohtamisen ja –tuottavuuden dosentti
Lapin yliopisto

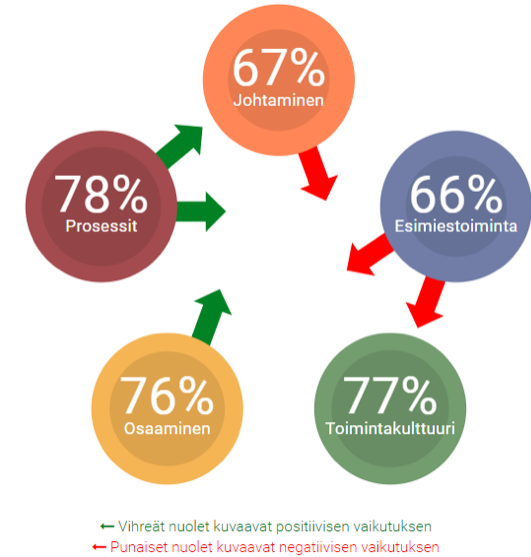
Henkilöstötuottavuus – Quality of Working Life (QWL)



Työelämän laadun itsearvostustekijät



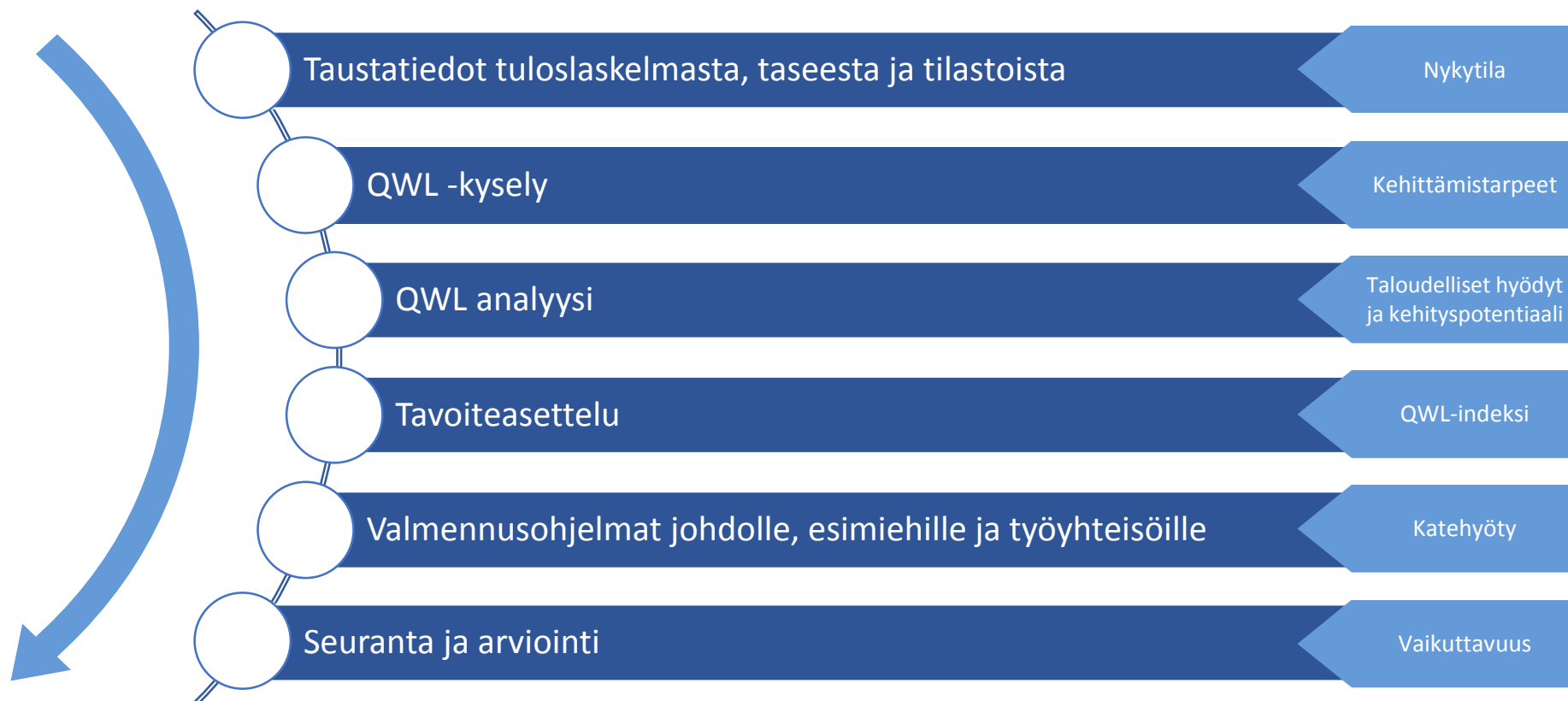
Taloudelliset vaikutukset



Organisaatiosysteemin kyvykkyudet

[Katso video](#)

Quality of Working Life



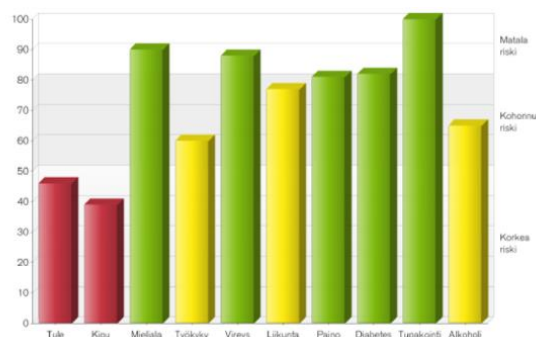
② Terveys ja työkyky

Terveys- ja työkykyohjelman painoalueena ovat työkykyä ja terveyttä uhkaavien ongelmien ennaltaehkäisy, varhaiset toimenpiteet sekä henkilöstön oman aktiivisuuden tukeminen terveysvalmennuksen avulla.



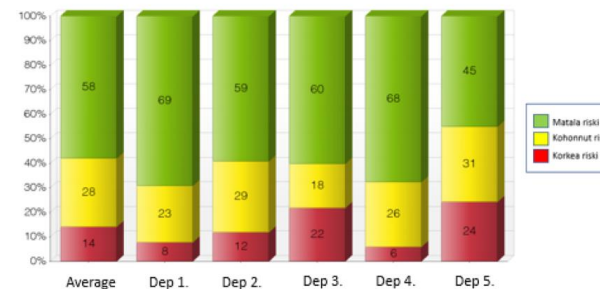
Terveys ja työkyky

HPQ-hyvinvointikartoitus mahdollistaa varhaisen ja ennaltaehkäisevän toiminnan.



Hyvinvointiraportti

Henkilökohtainen hyvinvointiraportti kertoo yksilölle kehittämiskohteet antaa ohjeita ja ohjaa tarvittaessa terveyspalveluiden piiriin



Ryhmäraportit

Johdolle ja henkilöstölle tuotettavat ryhmätason raportit mahdollistavat kohdenneet investoinnit oikeisiin kohteisiin oikeaan aikaan.

Terveys ja työkyky



Terveyden työpajat

- ✓ Kuormitus ja palautuminen
- ✓ Uni ja ravinto
- ✓ Vireyden lähteet
- ✓ Oma elämänrytmi

Hyvinvointianalyysit

- ✓ Uni ja vireystila
- ✓ Stressi
- ✓ Palautuminen
- ✓ Liikunta



Sähköinen terveystalvonnus

- ✓ Liikunta, vireys, toimintakyky
- ✓ Kahdeksan viikon ohjelmat
- ✓ Tukipalvelut ja neuvonta

Valmennus ja tapahtumat

- ✓ Työyhteisövalmennus
- ✓ Työkyvyn johtaminen
- ✓ Erilaiset tapahtumat



③ Työturvallisuus ja tilaajavastuu

Painoalueena on työn kehittäminen kokonaisuutena turvallisesti niin, että kieltojen, ohjeiden ja rajoitusten määrä vähenee ja työ sujuu paremmin.

Katso: LeanSafety 6S

Työturvallisuus ja tilaajavastuu



Turvallisuustyöpajat

- ✓ Lakisääteiset tehtävät
- ✓ Riskien hallinta
- ✓ Työprosessien kehittäminen
- ✓ Turvallisuusasiakirjat
- ✓ Tilaaja/tuottaja yhteistyö

Turvallisuusauditointi

- ✓ Lakisääteiset velvoitteet
- ✓ Tilaajavastuu
- ✓ Perehdytys, työnopastus
- ✓ Työohjeet ja käytännöt



Vakuutusten optimointi

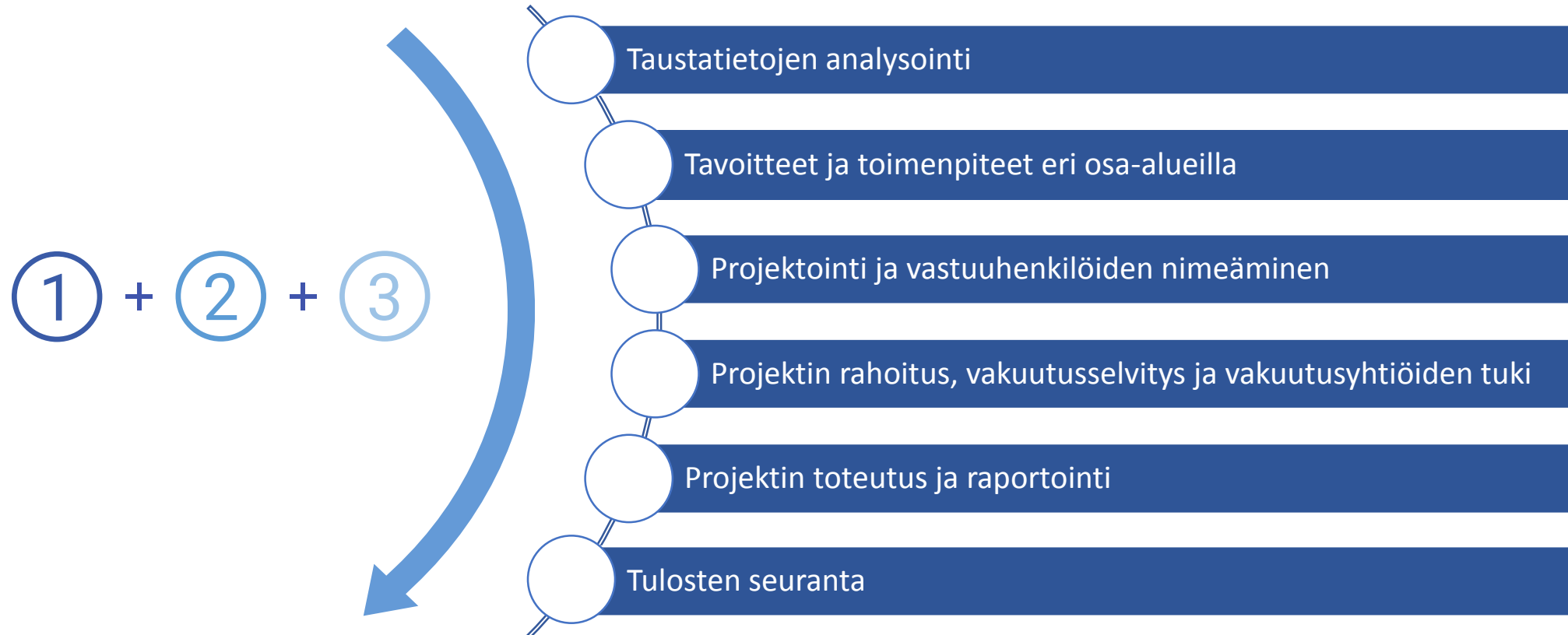
- ✓ Vakuutus selvitys ja kilpailutus
- ✓ Tilaajavastuu
- ✓ Tukien haku ja raportointi

Tukipalvelut

- ✓ www.laatuPolku.fi
- ✓ Projektijohtaminen
- ✓ Raportointi

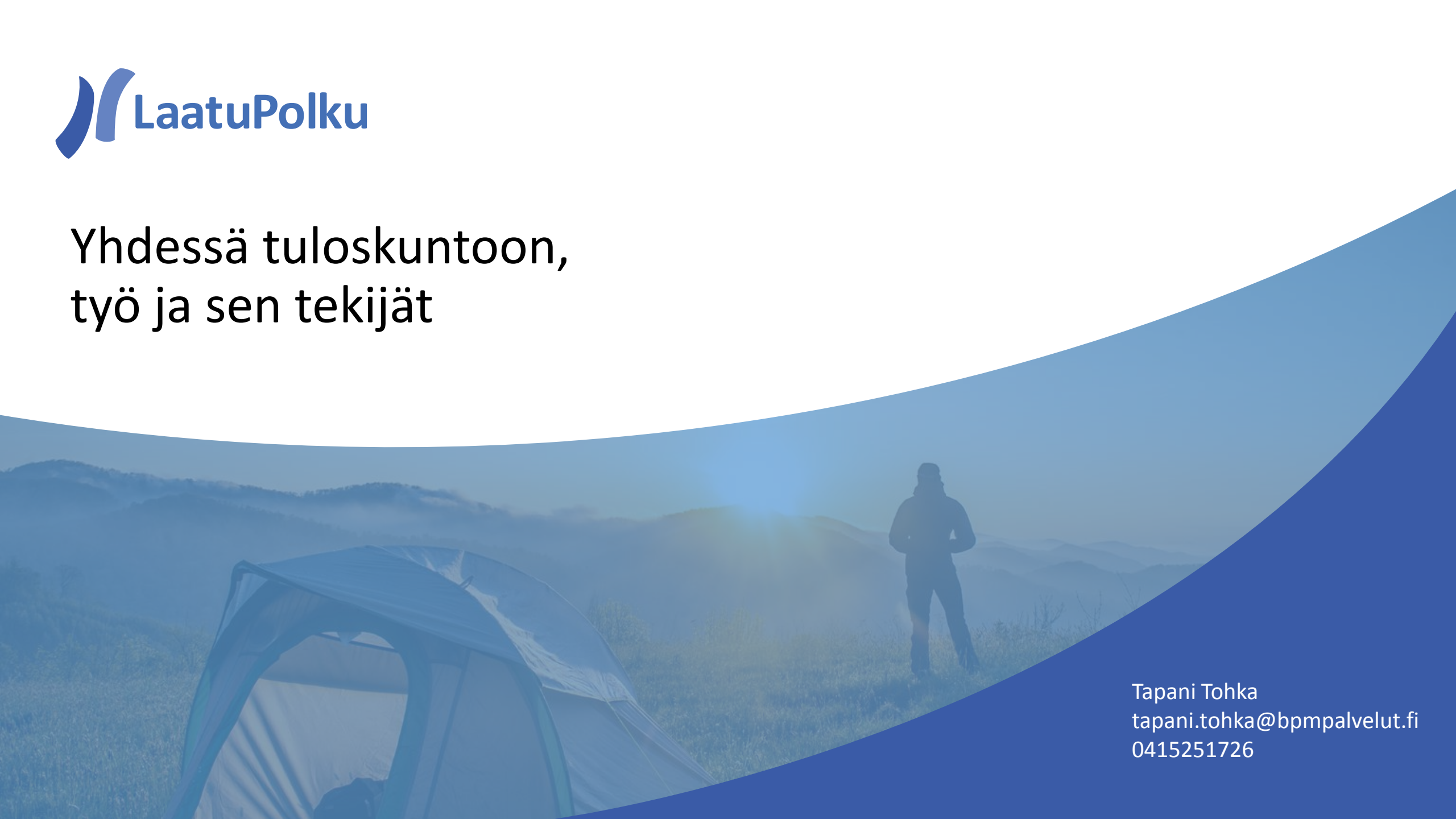


Laatupolku toimintaohjelman toteutus





Yhdessä tulostekuntoon, työ ja sen tekijät

The background of the slide is a blue-tinted photograph of a person standing on a grassy mountain ridge, looking out over a valley. A tent is visible in the lower-left foreground. The image is partially obscured by a large blue curved shape that sweeps across the bottom right of the slide.

Tapani Tohka
tapani.tohka@bpmpalvelut.fi
0415251726